

# 贵州师范大学办公室文件

校办发〔2019〕11号

---

各学院（教学部），各单位：

为确保学校 2019 年各项工作的推动落实，学校制定了《贵州师范大学 2019 年度工作要点责任分工方案》，现印发给你们。

各责任单位要进一步增强责任意识、担当意识、使命意识，结合工作实际，采取有效措施，认真抓好落实；相关单位要密切配合、主动作为，为学校本年度各项工作的全面落实奠定坚实的基础。

特此通知

贵州师范大学校长办公室

2019 年 4 月 8 日

# 贵州师范大学 2019 年度工作要点 责任分工方案

## 一、加强党的建设，坚持党对学校事业的全面领导

1. 筹备开好学校第四次党代会，开创学校发展新局面。根据省委的有关部署要求，扎实做好学校党委换届和第四次党代会的各项筹备工作，全面总结过去五年的工作，科学谋划未来五年的发展蓝图，为学校发展目标的顺利实现提供坚强保障。（责任领导：韩卉、肖远平、银熙惠；责任单位：学校办公室、组织部）

2. 加强政治建设。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严格遵守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。把深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，把学习贯彻习近平总书记对贵州工作重要指示精神引向深入，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为办学治校根本遵循。（责任领导：全体校领导；责任单位：各基层党委〈党总支〉、各单位）

3. 抓好党建任务的落实。继续抓好《高校党建工作重点任务》的落实，深入学习贯彻中共贵州省委《关于切实加强全省教育系统党的建设工作的意见》。严肃党内政治生活，加强校党委班子自身建设，带头坚决做到“两个维护”，坚决做到带头执

行民主集中制，带头担当作为，带头抓具体抓深入，带头廉洁自律。认真执行党委领导下的校长负责制。严格执行重大事项报告制度。抓好各基层党委班子建设，抓好《贵州师范大学基层党委（党总支）会议制度（试行）》和《贵州师范大学学院党政联席会议制度（试行）》的落实。（责任领导：全体校领导；责任单位：组织部、各基层党委〈党总支〉）

4. 加强理论学习和思想建设。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，按照中央和省委的统一部署，结合学校实际，精心组织、周密部署、扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，深化“牢记嘱托、感恩奋进”教育，加强党的创新理论成果的学习、研究、阐释和宣传工作，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，教育引导广大党员干部和师生感党恩、听党话、跟党走，确保主题教育抓出成效、抓出特色、抓出影响。（责任领导：银熙惠；责任单位：组织部、各基层党委〈党总支〉、各单位）

5. 坚持强基固本，把基层党组织建设得更加严密更加过硬。制定基层党委（党总支）工作规范，落实党支部标准化规范化建设要求，切实发挥学校各级党组织的领导核心、政治核心和战斗堡垒作用。将2019年确定为“党建质量提升攻坚年”，抓好党建“对标争先”建设计划、基层党组织书记抓党建述职评议考核、基层党组织最佳主题党日活动评选等系列活动，着力解决“上热中温下凉”党建压力层层递减等学校基层党建工作

中存在的突出问题。制定全校基层党组织组织生活规范性要求。深入贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，进一步实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，开展党支部书记集中轮训，探索建立完善党务干部岗位履职资格年度测试制度，不断提高学校基层党建质量。（责任领导：银熙惠；责任单位：组织部、各基层党委〈党总支〉）

6. 突出德才标准，锻造高素质专业化干部队伍。坚持党管干部原则和新时期好干部标准，健全干部工作“五个体系”。鲜明树立重实干重实绩的用人导向，大力选拔政治过硬、敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，探索建立优秀年轻干部发现培养选拔机制。落实“三个区分开来”要求，建立健全容错纠错机制，完善干部考核评价机制，推进领导干部能上能下，旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲，积极营造想作为、敢作为、善作为的良好政治生态。抓好全国全省2018-2022年干部教育培训规划的贯彻落实，认真开展履行职责“两要点两清单”制定培训工作，深入实施“干部能力素质提升工程”，探索建立干部培训学时学分制和培训质量全程评估制度。认真学习宣传贯彻《干部人事档案工作条例》，建立健全学校干部人事档案工作协调配合机制，继续做好干部人事档案数字化工作，推动干部人事档案工作提质增效。（责任领导：乙引、银熙惠；责任单位：组织部、人事处）

7. 突出作用发挥，不断提高党员队伍建设质量。坚持把党

员队伍建设作为学校党的建设基础工作和长期任务，做到高标准、严要求、管到位。优化入党教育培训，落实发展党员教育培训层级制、预备党员“跟踪培养”制。完善发展党员质量监控机制。加大在“双高”人员中发展党员的力度。探索建立多种形式的流动党员党组织，加强流动党员的教育管理服务。以组织开展庆祝中华人民共和国成立70周年系列活动为契机，在广大党员中深入开展理想信念教育、革命历史和革命传统教育、爱国主义教育、改革开放教育，进一步筑牢理想信念根基，锤炼坚强党性，发挥先锋模范作用。（责任领导：银熙惠；责任单位：组织部、各基层党委〈党总支〉）

8. 加强纪律和作风建设，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。认真履行全面从严治党的政治责任。落实各级党组织党风廉政建设主体责任、监督责任和“一岗双责”，完善党风廉政建设责任压力传导机制。开展党风廉政建设主体责任落实情况检查，把党风廉政建设情况纳入干部考核体系。运用监督执纪“四种形态”，加强日常管理监督。坚持把领导干部作为重点，突出抓“一把手和领导班子成员”，常拉袖子、常提醒，做到警钟长鸣。持续开展“大约谈”“一案一整改”工作，适时开展整改情况“回头看”，用严明的纪律和严格的监督使领导干部知敬畏、存戒惧、守底线。坚持不懈推进作风建设。深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和省委有关规定，加大对形式主义、官僚主义的整治力度和查处力度。持续开展

校内巡察工作，进一步总结经验，凝练特色，使之成为日常监督的重要抓手。创新完善路径方法，将多种巡察方式贯通起来、穿插运用，实现发现问题全覆盖、推动落实责任全覆盖、增强党的意识全覆盖。加大违纪违法问题查处力度。加强信访举报、问题线索处置工作，畅通群众反映问题渠道，切实解决或督促解决师生员工反映的热点、难点问题。加强纪检监察干部队伍建设。按照上级要求，深入推进学校纪检监察体制改革，调整完善纪检监察内设机构，配齐配强纪检监察干部队伍。规范纪检监察工作程序和业务流程，提高监督执纪问责能力，始终做到忠诚干净担当。（责任领导：韩卉、赵松；责任单位：纪检监察）

9. 继续做好宣传工作。以举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象为使命任务，以“守正”和“创新”为路径方法，推动宣传思想工作不断强起来。紧紧围绕学校中心工作，以重点人和重点事（先进典型）为切入点，加大新闻宣传策划力度，深度挖掘新闻亮点。持续推进外宣工作，努力扩大学校社会影响，有效提升学校良好社会形象。提升新闻宣传工作队伍的对外宣传意识和业务水平，激发新闻宣传工作积极性、主动性。做好校报、网站、微博、微信等平台的建设管理工作。加强正面宣传，强化舆论引导。（责任领导：韩卉；责任单位：宣传部）

10. 坚持党管意识形态，维护意识形态领域安全。进一步落

实意识形态工作责任制。完善意识形态工作领导小组职能，明确领导分工，严格落实相关工作任务。加强课堂、报告会、研讨会、讲座、论坛、科学研究、网络新媒体等意识形态阵地的建设和管理。加强意识形态研判，做好重大活动和突发事件的舆论引导，健全网络舆情预警和防控机制。深化马克思主义哲学社会科学研究，加强正面引导，牢牢把握意识形态工作领导权、主导权、话语权。（责任领导：韩卉、肖远平；责任单位：宣传部、社会科学处、马克思主义学院、各基层党委〈党总支〉）

11. 坚持教育与宗教相分离，坚决抵御和防范校园宗教非法渗透活动。毫不动摇坚持教育与宗教相分离原则，按照省委关于校园宗教工作“五个严禁”的要求，坚决杜绝在学校传播宗教、发展教徒、设立宗教活动场所、举行宗教活动、建立宗教团体和组织。充分发挥学校宗教工作领导小组作用。强化宣传教育，提高广大师生的政治鉴别力和防范各种宗教非法渗透的抵御能力，筑牢防范境外敌对势力利用宗教进行非法渗透的思想基础。健全和完善相关管理制度。（责任领导：韩卉；责任单位：统战部、各基层党委〈党总支〉）

12. 进一步加强统战工作。充分发挥校党委统战工作领导小组职能作用，按照总揽全局、协调各方、高位统筹、指挥调度的要求，落实中央、省委关于统战工作的方针政策。定期召开统一战线情况通报会，继续举办好“同心讲堂”，进一步深化对新时代高校统战工作新特点新规律的认识，积极适应新职能新

任务，筑牢共同思想政治基础。加强民主党派基层组织建设。加强党外代表人士队伍建设，加大党外干部的选拔任用力度。继续发挥统一战线助力脱贫攻坚的优势，为决战脱贫攻坚，决胜全面小康做出新贡献。建设学校统一战线数据信息平台。继续开展好统战理论研究工作。进一步健全完善学校统一战线工作相关制度。（责任领导：韩卉；责任单位：统战部）

13. 进一步加强群团工作。工会工作紧紧围绕学校改革发展中心任务，适应新常态、采取新措施、推动新发展，大力推进依法治校、民主管理，全力维护职工的各项合法权益、全面助推学校内涵发展、科学发展，切实履行工会职能，求真务实、凝心聚力、与时俱进，为促进学校各项事业发展做出新的更大贡献。共青团工作结合高校共青团、学生会组织改革要求，围绕学校中心工作、服务大局、主动作为，以“改革落实”为主线，坚持青年主体地位，以学生为中心，虚功实做，从严治团，高质量完成上级及学校党委安排的各项任务。（责任领导：韩卉、银熙惠；责任单位：校工会、校团委）

14. 认真做好离退休工作。加强对离退休人员的教育、引导和服务工作，积极落实离退休老同志政治和生活待遇。充分发挥离退休老同志在教学科研中的促进作用，关心下一代中的主导作用和文化生活中的提升作用。加强关心下一代工作委员会的组织建设、制度建设和思想建设，努力开创工作新局面。（责任领导：韩卉；责任单位：离退休工作处）



## 二、加强思想政治教育工作，确保立德树人根本任务取得实效

15. 形成抓思想政治教育工作的强大合力。进一步强化学校各级思想政治工作领导小组的责任落实和作用发挥。根据新要求、新需要及时修订完善学校思想政治工作相关制度措施。（责任领导：韩卉、乙引、杨胜天、罗永祥；责任单位：宣传部、教师工作处、学生工作部、研究生工作部、各学院〈教学部〉）

16. 不断深化“大思政”意识。立足“将思想政治教育贯穿教育教学全过程”这一目标和要求，进一步促进学校“大思政”格局的形成和巩固，形成人人参与思想政治教育、人人重视思想政治教育、人人懂得思想政治教育的良好氛围。把开展教师思想政治教育纳入思想政治工作范畴。（责任领导：韩卉、乙引、杨胜天、罗永祥；责任单位：宣传部、学生工作部、教师工作处、教务处、研究生工作部、各学院〈教学部〉）

17. 切实发挥课堂教学主渠道作用。把思想政治理论课作为人才培养的第一课程，推进理念思路、内容形式、方法手段创新。全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进学生头脑。深度挖掘利用各类课程的思想教育元素和资源，使各类课程与思想政治工作同向同行。充分发挥我校学科优势，为加快构建中国特色哲学社会科学体系、话语体系、教材体系做出应有的贡献。（责任领导：韩卉、杨胜天；责任单位：教务处、马克思主义学院）

18. 发挥好新媒体的功能。加强校园网络安全管理，营造风清气正的网络环境，善建、善用、善管微博微信等新媒体，推动新技术与传统思想教育融合创新发展，真正让思想政治工作活起来、实起来。（责任领导：韩卉、谢晓尧；责任单位：学校办公室、宣传部、网络与信息中心、各基层党委〈党总支〉）

19. 加强辅导员队伍建设。配齐配强各学院辅导员队伍。加强制度建设，修订和出台辅导员队伍建设管理等制度措施，完善辅导员考核、激励机制。建立和完善辅导员三维培养机制，加强辅导员集中培训，继续开展好辅导员沙龙活动，有计划地组织辅导员外出考察学习。（责任领导：罗永祥；责任单位：学生工作部）

20. 强化资助育人理念。突破以往“保障型”资助模式，探索构建国家资助、学校奖助、社会捐助、学生自助的“四位一体”发展型资助体系，构建物质帮助、道德浸润、能力拓展、精神激励有机结合的长效机制，进一步提高资助育人效果。探索建立“信息采集-量化测评-民主评议-实地走访”的家庭经济困难学生认定及管理工作标准化流程。加强贫困学生心理辅导，更加关心关注贫困生的心理健康。（责任领导：罗永祥；责任单位：学生资助管理中心）

21. 开展形式多样的系列主题教育活动。围绕中华人民共和国成立70周年、五四运动100周年等重大纪念日，开展爱国主义教育。结合新生军训、大学生入伍工作加强国防意识教育。

坚持典型引领，用“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”。积极构建实施劳动教育的措施办法，因地制宜组织开展家务劳动、校园劳动、校外劳动、志愿服务等形式多样的劳动实践活动。（责任领导：银熙惠、罗永祥；责任单位：学生工作部、校团委、各学院〈教学部〉）

22. 推进校园文化建设。坚持用社会主义核心价值观引领校园文化建设，深入推进“时光印记”“五之大讲堂”等精品活动，打造新的校园文化活动品牌。进一步加强学风建设。持续提升师生员工文明素养。积极推进博物馆、校史馆建设。（责任领导：韩卉、谢晓尧、乙引、银熙惠、陈云坤、杨胜天、罗永祥；责任单位：宣传部、学生工作部、校团委、教师工作处、教务处、档案馆、博物馆、各学院〈教学部〉）

23. 做好学生管理服务工作。充分利用学生管理互动平台，改进学生管理工作方式，通过提升学生事务服务能力和水平，不断提升学生的归属感和认同感。（责任领导：罗永祥；责任单位：学生工作部）

### **三、加快推动学校“双一流”建设，促进学科发展**

24. 健全“双一流”建设管理制度，加强过程管理。制定出台“双一流”建设资金、绩效考核等管理办法。建立“双一流”建设信息管理平台，及时、准确地评价建设质量，指导“双一流”建设方向。（责任领导：肖远平；责任单位：发展规划〈政策法规〉处）

25. 培育“一流学科”生态系统。建立学科专业优化调整机制。围绕国家重大项目和区域重大问题，结合学校实际推进学科群建设。实施“世界一流学科”突破计划、ESI 学科培育计划、创新团队培育计划、国家级平台及一流学科专用平台建设计划，推动一流学科攀高峰。加强基础学科建设，大力发展新型交叉学科。推行以学科归属为引导的科研论文奖励办法，提升科研论文在学科同行的认同度，培养高被引论文（1%）、高被引学者、高被引科学家。（责任领导：肖远平、乙引、杨胜天；责任单位：发展规划〈政策法规〉处、学科建设办公室、科学技术处、社会科学处）

26. 做好新一轮博士学位授权点申报和第五轮学科评估相关准备工作。全力推进教育学、生态学、中国史一级学科博士学位授权点及教育博士专业学位点的建设申报工作。对标对表加强相关学科建设，启动“第五轮全国学科评估”迎评工作，力争取得好的成绩。（责任领导：肖远平、杨胜天；责任单位：学科建设办公室、发展规划〈政策法规〉处）

27. 做好现有学科学位点建设。组织编制学科学位点建设实施方案。继续做好已开展的 14 个硕士学位授权点合格评估后续工作，做好迎接省学位办随机抽评工作。做好接受省级重点学科中期检查及验收等工作。构建“贵州师范大学学科自检平台系统”，开展各学科自我检测、自我评估、对标建设的信息化管理。推进《贵州师范大学研究生跨学科平台课程实施管理办法

（试行）》和《贵州师范大学研究生导师跨学科招生管理办法（试行）》的落实，逐步打破学院、学科、专业之间的壁垒，以跨学科平台课程建设、跨学科招生等为突破点，推进教师、研究生在知识学习和科学研究的交叉融合。（责任领导：杨胜天；责任单位：研究生院）

#### **四、多措并举，切实提高人才培养质量**

28. 深化本科教育改革。制订学校 2019 本科人才培养方案，主动对接国家专业认证标准，稳步推进专业培养计划的制定和实施。推动“互联网+课堂教学”深度融合，支持 15 门左右专业类及通识类课程开展翻转课堂改革示范；围绕“三大战略”建设具有“山地科学和生态文明”特征的全校通识课程。制定学校“精品在线开放课程”建设鼓励办法，推动建设 15 门左右精品在线开放课程（含微课）。修订大学英语和大学计算机教学改革方案。制订以质量提高为标准的教学奖励与约束办法。加强教学过程管理，提高教学质量标准，修订或出台相关系列管理文件。启用本科教学综合管理大平台，利用动态实时数据，加强教学常规管理。加强教学实践周的管理与指导，规范学院与师生的实践教学活活动，建立实践教学周质量评价机制。加强项目体育课程与课外锻炼项目的管理与指导，不断提高学生体质测试达标率。探索建立以学院为单位以基本教学常规和主要教学质量标准为主要内容的本科教学奖励与约束评价制度。积极搭建教师专业发展平台，提升教师内涵发展。（责任领导：赵

守盈、乙引、银熙惠、杨胜天；责任单位：教务处、教师工作处、外国语学院、体育学院、教师教育学院）

29. 继续加强研究生教育。围绕培养目标，修订完善学术学位研究生、专业学位研究生培养方案。加强研究生课程教学建设，出台研究生课程教学效果抽评办法，杜绝“水课”。继续开展好与已经签订协议的四所高校的联合培养工作，积极推进与相关地方院所联合培养硕士研究生工作。进一步完善研究生教育管理信息系统建设，提高信息化管理水平。建设研究生创新创业教育系列课程，建设好研究生创新创业教育体验中心。（责任领导：杨胜天；责任单位：研究生院）

30. 全面加强教师教育特色建设。建立校学术委员会教师教育专门委员会，加强对学校教师教育相关工作的指导。开展教师教育课程改革，推进教师教育精品在线开放课程建设，争取实现学校教师教育类课程与“多彩贵州教育云”课程模块双向融入。加强教师教育类专业培养过程督导。进一步推动 U-G-S 师范专业协同创新实验区工作。依托贵州省教师教育联盟，创建贵州省教师教育数据采集分析中心。结合“卓越教师培养计划 2.0”要求，全面启动师范生能力提升工程。针对中小学幼儿园教师的专业要求，修订师范生培养方案。充分发挥“贵州师范大学基础教育师资培训中心”的作用，服务教师职后培训。加强国家级教育综合实验实训中心建设，制定教师职业基本技能考核标准，将考核要求列入培养方案，考核结果作为毕业的

重要依据。成立“贵州师范大学教育硕士教育教学指导委员会”。尝试举办“卓越教师教育硕士实验班”，探索教师教育本、硕一体化建设。（责任领导：杨胜天；责任单位：教师教育学院、教务处、研究生院）

31. 进一步深化创新创业教育改革。完成国家级示范高校、国家发改委重大双创项目和双一流平台项目的年度建设任务。持续完善具有学校自身特色的“六位一体（课程、实验、竞赛、培育、孵化、研究）、四创融合（创意、创新、创造、创业）、三个协同（校地协同、校企协同、校校协同）”的创新创业教育生态体系。积极组织师生参加全国范围内高水平学科竞赛和学生科技活动。实施好《本科生素质拓展创新创业学分认定及管理办法》和《学生知识产权资助申请及奖励办法（试行）》，做好大学生创新创业训练计划项目和大学生科研训练计划项目的培育、转化工作。加强学校创新创业教育基地和工程实训基地建设，培养一批科技创新团队。加强创新创业导师队伍和研究成果培育，建设一批具有前沿技术背景的创新创业课程和研究基金项目。依托大学科技园的资源优势 and 专业化服务，构建“企业+平台+学院+师生”的创新创业人才培养模式。建设研究生创新创业教育系列课程，建设好研究生创新创业教育体验中心。（责任领导：谢晓尧、罗永祥；责任单位：知行学院〈创新创业学院〉、大学科技园）

32. 办好继续教育。理顺办学体制机制，整合继续教育平台

和资源，大力推进继续教育向规模化、网络化、综合化转型发展。引进新型合作办学模式，增加合作办学类型，适度扩大学历教育规模。积极拓展培训工作的新领域，组织实施好各级各类培训工作。充分发挥学校特色优势，扎实做好各类服务社会项目。（责任领导：乙引、罗永祥；责任单位：继续教育学院、人事处）

33. 积极开展教学质量监测工作。围绕立德树人根本任务，以“新高教四十条”为指导，推进学校内涵建设。加强对教学工作的日常监督。加强教学状态数据的分析研究，指导教育教学质量提升。完善课程评估标准，探索实践教学类课程评估。（责任领导：罗永祥；责任单位：教学质量监测与评估中心）

34. 做好师范专业国家认证的相关工作。继续做好应用心理学、思想政治教育两个试点专业的国家二级认证工作。启动数学与应用数学、历史学、地理科学、体育教育、生物科学5个师范专业的校内认证工作。（责任领导：杨胜天、罗永祥；责任单位：教务处、教学质量监测与评估中心）

35. 继续做好招生和就业工作。加强招生宣传工作，吸引优秀生源，提高生源质量。合理调整本科各专业招生计划，逐步实现向优质专业倾斜。继续深入实施“阳光工程”，根据教育部，省教育厅文件精神，健全和完善学校各级各类招生考试工作机制，进一步健全完善招生考试相关办法，确保招生工作公平公正公开和规范有序。做好毕业生就业服务，加强就业指导，确



保完成“双百”就业目标，不断提升就业质量。注重对毕业生就业情况的追踪调查，促进招生、培养、就业工作的良性互动。（责任领导：赵守盈；责任单位：招生与就业指导处、各学院〈教学部〉）

## 五、深化科研管理体制机制改革，激发学术创新活力

36. 进一步健全完善科研管理制度。贯彻落实国家新出台的有关政策，对现行的科研项目管理办法进行修订，新增经费预算调剂、科研仪器采购、技术路线变更和人员调整等的具体实施办法以及科研人员兼职、科技成果转化收益分配、横向项目收益、科技成果、国有资产评估等的具体管理和操作办法，赋予科研人员更大的人财物自主支配权，减轻科研人员负担，鼓励其自由探索，创造出更多的新知识、新技术和新发明。（责任领导：肖远平、乙引；责任单位：科学技术处、社会科学处）

37. 加强科研项目申报、管理和结项工作。聚焦项目中期检查结果及后期推进措施，全面清查并消减逾期未结题项目，确保逾期未结题率低于10%。加大各类科研成果奖的申报力度。（责任领导：肖远平、乙引；责任单位：科学技术处、社会科学处）

38. 加强科研团队和平台建设。加大省级人文社科研究基地建设管理力度，按照“有人、有事、有成果、有考评办法、有奖惩机制”的“五有”原则制订并落实相关管理制度。主动与国家有关部委对接，力争将有关省级人文社科研究机构升格为国家平台。逐步启动自然科学、工程技术类科研平台管理机制

改革。以宝山校区为试点，实施实验室面积分级配置、资源有偿使用和动态调整等科研资源管理措施，促进科研资源合理分配、高效使用。构建科研平台多元化管理模式，在独立设置平台实行依托学校的首席科学家制（PI制）和人、财、物自主管理，在非独立设置平台实行依托学院的实验室主任制和人、财、物共同管理。健全以创新质量、科技贡献和绩效为导向的科研平台绩效评价体系，制定并出台学术类、工程类科研平台的分类考核办法。（责任领导：肖远平、乙引；责任单位：科学技术处、社会科学处）

39. 加快大学科技园花溪校区新园区建设，增强园区孵化服务能力，完善园区服务体系和团队建设，为国家级大学科技园验收做好准备。（责任领导：谢晓尧；责任单位：大学科技园）

40. 加强完善科研诚信管理制度建设。建立健全教育预防、科研活动记录、科研档案保存等各项制度，建立学术论文发表诚信承诺制度、科研过程可追溯制度、科研成果检查和报告制度等成果管理制度，建立完善科研诚信信息系统，规范科研诚信信息采集、记录、评价、应用等管理，完善内部监督约束机制，开展科研诚信建设情况动态监测，将科研诚信融入科技项目管理全过程。（责任领导：肖远平、乙引；责任单位：科学技术处、社会科学处）

41. 提升学报的学术质量和编校质量，加强特色栏目规划，建立和完善稳定的专家审稿队伍和作者队伍，努力扩大学报的

影响因子，提升办刊层次。（责任领导：肖远平；责任单位：学报编辑部）

## 六、紧密围绕三大战略，不断提升服务社会能力

42. 做实大扶贫战略的师大好行动。充分发挥学校智力、教育、科技、专家等方面的优势，聚焦产业扶贫，加强调查研究，结合贫困地区实际，进一步深化创新“校农结合”模式，科学制定年度脱贫攻坚“1+N”工作方案，力争在服务农村产业革命、阻断贫困代际传递、推动扶贫与扶志扶智相结合方面做出新的贡献。积极响应国家乡村振兴战略规划要求，深入研究乡村振兴重大理论与现实问题，努力产出高质量研究成果。抓好《在党外知识分子中深入开展“弘扬爱国奋斗精神、加力决战脱贫攻坚”活动方案》的落实。（责任领导：陈云坤；责任单位：脱贫攻坚综合协调办公室）

43. 塑强大数据战略的师大好形象。通过提速扩容计算资源进一步增强 FAST 脉冲星识别能力，服务中国“天眼”重大科学基础设施工程。运用合成孔径雷达（SAR）和大数据技术开展贵州 500 亩以上大坝农情数字监测，助力美丽乡村建设。夯实全省茶叶大数据平台应用，助推乡村振兴行动。建设草海生态环境监测大数据平台，服务自然保护区管理。做好大数据领域人才培养，服务贵安新区大数据产业。承办第六届中国科学数据大会，提高学校知名度。（责任领导：谢晓尧、乙引；责任单位：信息与计算科学重点实验室、大数据与计算机科学学院、物理

与电子科学学院)

44. 唱响大生态战略的师大好声音。积极推动省校共建山地科学与生态文明研究院落户我校，打造贵州省生态文明高端智库。成立生态文明学院，为大学城高校大学生开设生态文明系列课程。开展大学生生态公民培育行动，构建课堂、学生事务中心和社会实践三维联动的创新育人模式。承办全国林业科普活动周等大型公益活动。启动贵阳市百花湖、普渡河的水体污染治理行动。做好喀斯特生态环境评价及监测预警的政府决策咨询及相关社会服务。(责任领导：乙引、杨胜天、罗永祥；责任单位：科学技术处、学生工作部、教务处、喀斯特研究院)

45. 发挥专业优势，不断扩大服务辐射面。加大《贵州师范大学社会科学智力服务社会项目指南》和《贵州师范大学自然科学智力服务社会项目指南》的宣传推广，增强服务地方经济社会发展能力。继续开展好国培计划、省培计划等农村中小学教师培训项目以及暑期“三下乡”、义务支教送教、电商培训、职业技术培训、专业技术人员继续教育培训、文化旅游从业人员培训、学前教育指导培训、法律宣讲培训、青年志愿者等活动。做好学校各类高考评卷基地、音美体术科考试基地的支持服务工作。(责任领导：肖远平、赵守盈、乙引、银熙惠、罗永祥；责任单位：科学技术处、社会科学处、校团委、招生与就业指导处、经济与管理学院、教育科学学院、音乐学院、体育学院、美术学院、国际旅游文化学院、继续教育学院)

## 七、进一步实施人才强校战略，不断提高师资队伍水平

46. 创新高层次人才引进工作。探索制定更积极、更开放、更有效的人才引进政策，探索项目引才、团队引才和柔性引才等多元化高端人才引进途径，充实学术带头人梯队。围绕“双一流”建设和新一轮博士点申报，为急需紧缺的特殊人才开辟专门渠道，对标对表实现精准引进，切实推进高端人才引进与学科建设的深度融合。积极参与国际组织人才培养推送机制，吸纳具有海外背景的优秀人才，适时增加外籍教师数量。进一步完善“一人一议一策”工作机制，继续加大高层次人才引进力度，确保专任教师中博士所占比例持续上升。（责任领导：乙引；责任单位：人事处、组织部）

47. 完善人才培养机制。制定科研团队和教学团队管理办法，鼓励人才自主选择并组建科研团队和教学团队，有目的地开展原创性基础研究、面向需求的应用研发和教育教学实践。结合国家乡村振兴战略和贵州省“三大战略”，完善产学研用结合的协同育人模式，探索建立以创新创业为导向的人才培养机制。利用教师发展中心培训平台，以“专家引领、同伴互助、自我反思”为路径，培育一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化创新型教师队伍。实施“思贤名师”培育项目，积极培育一批具有代表性的教学名师，为省级、国家级教学名师申报做好师资储备。充分用好厦门大学对口支援的机遇，积极探索在职博士研究生定向培养新机制。健全和完善

高层次青年人才的普惠性支持措施，将学术研究与个人发展、学科建设有机结合，进一步做好各类人才的培育和服务工作。

（责任领导：肖远平、乙引、杨胜天；责任单位：人事处、教师工作处、教务处、科学技术处、社会科学处）

48. 改革人才评价机制。贯彻落实国家相关政策精神，改进人才评价方式，构建人才分类评价体系，对基础研究以同行学术评价为主，对应用研究和技术开发突出市场评价，对人文社会科学强调社会评价，形成人人皆可成才、人人尽展其才的政策保障，满足教师职业多元化发展需求。深入推进职称评审改革，突出品德、能力和业绩评价，克服唯学历、唯职称、唯论文、唯项目等倾向，重新制定职称评审条件。探索高层次人才、急需紧缺人才职称直聘办法，促进青年优秀人才脱颖而出。（责任领导：乙引；责任单位：人事处、教师工作处）

49. 探索人才管理新机制。推动人事职能向人力资源管理转变，以适应高校人事制度改革的需要。建立编制管理和岗位设置的多维度动态调整机制，引导各单位合理确定发展目标，聚力发展优势学科，为第三轮岗位聘用打下基础。以财务分配制度改革为基础，积极推进绩效工资改革，探索建立高层次人才协议工资制、年薪制薪酬分配制度。健全人才流动机制，打破岗位、身份、职称、人事关系等制约，促进人才资源合理流动，有效配置。探索设立一定比例的特设流动岗位，吸引具有创新实践经验的企业家、科技人才兼职。尝试用人单位参与的人才

发展多元投入机制。（责任领导：乙引、陈云坤；责任单位：人事处、教师工作处、计划财务处）

50. 加强师德师风建设。推进师德师风建设常态化和长效化，深入开展师德师风宣传教育，健全完善师德师风建设制度，加大对违反师德师风人员的查处力度。落实违反师德师风“一票否决”制。（责任领导：乙引、赵松；责任单位：教师工作处、纪检监察）

## 八、加强对外交流合作，扩大教育对外开放

51. 聚焦“提质增效”工作要求，加强对外交流合作。积极开展中外合作办学项目申报工作，推进与英国贝德福特大学合作举办体育教育（足球方向）本科专业，争取与更多国（境）外院校签署合作协议。继续推进和深化与国（境）外合作院校、科研机构 and 各类组织的交流与合作。鼓励教师积极申报公派出国项目。支持相关学院、部门申报第十二届“中国-东盟教育交流周”活动。推进喀斯特研究院“111计划”的实施。加强外籍教师与专家的聘用、管理工作。加强“贵州师范大学·楚瓦什国立师范大学汉语中心”建设。推进与白俄罗斯维杰布斯克马舍洛夫国立大学的实质性合作。加强与南美智利大学、智利圣玛利亚理工学院等院校的联系。依托瑞士研究中心，加强与瑞士的教育、文化、学术交流和产学研合作。不断扩大国际学生规模，加强国际学生管理，提升留学生教育质量。启动西班牙语系国别研究中心建设。（责任领导：肖远平、谢晓尧、赵守盈、

杨胜天；责任单位：国际交流与合作处、外国语学院、国际教育学院、喀斯特研究院、瑞士研究中心）

52. 做好对口支援和共建工作。继续深化落实厦门大学对口支援我校工作，进一步总结经验、创新机制，全面提升我校的核心竞争力。开好年度工作例会，落实好年度对口支援工作计划。继续推动省委宣传部与学校共建传媒学院、马克思主义学院工作。（责任领导：韩卉、肖远平、赵守盈；责任单位：学校办公室、传媒学院、马克思主义学院）

## 九、完善内部治理，提高服务保障能力

53. 进一步推进依法治校。完成《贵州师范大学章程》修订工作。强化依法治校的制度建设，制定出台相关规范性文件制定管理办法。根据学校“七五普法”规划，落实系列普法和依法治校工作任务，组织开展学校“12·4”宪法日等系列普法活动。全面提升师生员工的法治意识和依法办事的能力。（责任领导：肖远平；责任单位：发展规划〈政策法规〉处）

54. 全面推动学校综合改革。制定相关综合改革实施方案，以一流学科“特区”、教师教育改革为试点，分阶段、分层次、分重点地系统推进综合改革。推动“改革与发展智库”建设，加强政策研究。（责任领导：肖远平、杨胜天；责任单位：发展规划〈政策法规〉处、学科建设办公室、教师教育学院）

55. 规范资产和财务管理，提升支持学校可持续发展的能力。积极沟通上级主管部门，力争“生均财政拨款稳定增长机制”



的落实。继续完善财务管理手段，合理控制学校债务规模，继续做好债务化解工作。实施政府会计制度，推进预算绩效管理。坚持以收定支原则，努力“做大盘子、扎紧口子”，做好学校财务开源节流工作。完善招投标工作制度。加强国有资产管理，加快校办企业改革。按要求做好各类科研经费审计、工程结算审计和校内专项审计。按要求制定相关内控建设方案，稳步推动学校内控建设工作。（责任领导：肖远平、陈云坤；责任单位：计划财务处、审计处、国有资产管理处）

56. 维护校园安全稳定。坚持底线思维，增强忧患意识，提高防控能力，着力做好学校重大风险防范化解工作。强化校内治安管理，落实安全稳定工作责任制，进一步建立健全应急预案，确保消防、建设、食品、网络、实验室、交通、水电气等安全。（责任领导：全体校领导；责任单位：各基层党委〈党总支〉、各学院〈教学部〉、各单位）

57. 加强数字校园建设。进一步提升图书馆自动化、网络化、数字化服务水平，加强文献资源（纸质、数字）建设，优化馆藏文献资源结构。陆续完成 20 世纪 50 年代以来各类档案的数字化工作，提高档案服务质量。完成各部门自业务系统与学校“数字平台”的对接工作，建设学校微信统一管理平台，推进学校 IPv6 基础网络设施规模部署和应用系统升级，继续推进公共区域无线网络覆盖工作，实现无感知认证。（责任领导：谢晓尧；责任单位：网络与信息中心、档案馆、图书馆）

## 十、切实办好各项民生实事

58. 切实抓好 2018 年尚未完成的民生实事的落实。(1) 切实推进宝山校区危房拆除;(责任领导:陈云坤;责任单位:后勤管理处)(2) 继续推进吟峰苑、11 栋、博士楼 A、B 栋、照壁楼房屋产权证办理和吟峰苑地下停车场使用协调;(责任领导:陈云坤;责任单位:后勤管理处)(3) 妥善处理大板房等有关历史遗留问题;(责任领导:陈云坤;责任单位:后勤管理处、国有资产管理处)(4) 推进宝山校区图书馆修缮、花溪校区图书馆供暖制冷系统完善工作;(责任领导:陈云坤;责任单位:基建管理处)(5) 完成宝山校区学生宿舍楼一楼浴室和开水房建设。(责任领导:陈云坤;责任单位:后勤服务集团)

59. 抓好新梳理民生实事的落实。(1) 推进宝山校区家属区物业管理改革,实施家属区道路白改黑等环境提升工程,改善教职工居住环境。(责任领导:陈云坤;责任单位:后勤管理处、基建管理处)(2) 切实推进教职工团购房学府青藤项目建设,实现年内竣工交房。(责任领导:陈云坤;责任单位:科技与产业发展中心)(3) 全面清理整治经营性门面,关停有油烟污染的餐饮类行业,规范门面门头标牌和广告宣传,美化校园环境。(责任领导:陈云坤;责任单位:科技与产业发展中心)(4) 优化花溪校区停车场设置,规范花溪校区停车管理。(责任领导:陈云坤;责任单位:基建管理处)(5) 改造宝山校区二食堂,花溪校区一、二食堂,白云校区教师餐厅,改善师生就餐环境。

(责任领导: 陈云坤; 责任单位: 后勤服务集团)(6) 推进宝山、白云校区学生宿舍和公共环境改造, 改善学生住宿条件。(责任领导: 陈云坤; 责任单位: 基建管理处、后勤服务集团)(7) 提质改造宝山校区第五、第九等教学楼、白云校区运动场, 改善老校区办学条件。(责任领导: 陈云坤; 责任单位: 基建管理处)(8) 推进学校三校区“厕所革命”工作, 改善学校如厕环境。(责任领导: 陈云坤; 责任单位: 基建管理处)(9) 花溪校区宿舍一栋、二栋、四栋、十八栋和宝山博士生公寓实施人脸识别门禁管理试点, 提高学生宿舍管理安全系数。(责任领导: 陈云坤; 责任单位: 后勤服务集团)(10) 加强学生宿舍文化建设, 建设花溪校区宿舍 24 小时公共开放自学活动室, 拓展学生学习空间。(责任领导: 陈云坤; 责任单位: 后勤服务集团)(11) 加大新个人所得税法宣传、咨询、培训和指导力度, 提升教职工个人所得税申报能力。(责任领导: 陈云坤; 责任单位: 计划财务处)

